## Dětský diagnostický ústav, středisko výchovné péče, základní škola a školní jídelna

**Karlovarská 67, Plzeň**

1. **KONCEPCE ROZVOJEPRO OBDOBÍ 2016 - 2020**

**e-mail: dduplzen@dduplzen.cz**

**web:** [www.dduplzen.cz](http://www.dduplzen.cz/)

# **MATERIÁLNĚ TECHNICKÁ OBLAST**

**Silné stránky**

* vzrůstající vybavenost v oblasti ICT – s ohledem na rozšiřující se síť jsme oslovili správce sítě, který zaručuje vysokou profesionalitu
* internet je zaveden a dostupný na všech pracovištích, včetně detašovaných
* průběžně dochází k obnovování ICT a zdokonalování sítě
* obě budovy prošly rozsáhlou rekonstrukcí
* další investiční záměry jsou naplánovány – v r. 2017 proběhne realizace bezpečnostního zajištění budovy a požární signalizace v souladu s platnou legislativou
* je podán další investiční záměr, a to na rekonstrukci prostor základní školy
* v následujícím období máme v plánu zajistit vzduchotechniku v suterénních prostorách staré budovy
* na konec roku 2016 je plánována totální rekonstrukce počítačové učebny
* postupné obnovování nových učebnic, využití projektů
* školní jídelna je součástí budovy DDÚ a SVP
* venkovní hřiště, zahrada a bazén

**Slabé stránky**

* prostory školy DDÚ jsou nevyhovující – v řešení se zřizovatelem
* vlhké prostory v suterénní části staré budovy – plán na vybudování vzduchotechniky v závislosti na přidělení finančních prostředků ze SR
* osvětlení v celém areálu – v závislosti na finančních prostředcích modernizace
* zastaralé vybavení kuchyně, vč. prostorového uspořádání – v závislosti na finančních prostředcích modernizace, obnova zastaralého vybavení, rozšíření prostor
* zastaralé vybavení ložnic, nutné zakoupení nových postelí a skříní
* organizace nemá vlastní tělocvičnu, pronajímá si vzdálenou tělocvičnu
* nadále trvá potřeba vyřešit pronajaté prostory SVP Karlovy Vary
* SVP Karlovy Vary nemá a žádá vybavení databází Foster
* Narůstající počet ambulantních klientů SVP Domažlice – v závislosti na finančních prostředcích možnost rozšíření terapeutických prostor ve stávající vile Mařenka v půdních prostorách
* Potřeba opravy sochy pod památkovou péčí – součást oplocení zahrady DDÚ a SVP

**PERSONÁLNÍ OBLAST**

**Silné stránky**

* Navzdory personálním překážkám velmi dobrá práce vedoucích týmů směřující ke stabilitě
* zájem o další vzdělávání
* nabídka dalšího vzdělávání
* všichni pracovníci mají předepsané vzdělání, popřípadě si jej doplňují.
* pravidelné supervize týmové práce – akreditovaná supervizoři
* pravidelné případové supervize týmů ambulancí SVP
* část pracovníků absolvovala nebo absolvuje sebezkušenostní výcviky
* pracovníci se účastní seminářů, kurzů, konferencí, školení.
* pořádání případových seminářů a přednášek v rámci DVPP
* umožňujeme matkám a otcům malých dětí úpravu pracovní doby, aby sladili své pracovní a mateřské povinnosti
* přátelské vztahy mezi zaměstnanci, pozitivní pracovní klima mezi týmy
* vzájemná spolupráce a komunikace

**Slabé stránky**

* větší fluktuace u asistentů pedagoga
* fluktuace vychovatelů
* nedostatek plně kvalifikovaných speciálních pedagogů – etopedů dle platné legislativy
* nedostatek psychologů

# **OBLAST SOCIÁLNÍ**

**Silné stránky**

* dobrá spolupráce se zřizovatelem
* velmi dobrá ekonomická podpora ze strany zřizovatele
* fungující a spolupracující školská rada
* navázána spolupráce s NNO
* navázání spolupráce se školami
* informovanost rodičů prostřednictvím webových stránek, mailové komunikace
* velmi dobrá spolupráce s pracovníky OSPOD
* velmi dobrá spolupráce se státním zástupcem
* spolupráce s ostatními DDÚ
* dobrá spolupráce se spádovými zařízeními
* ambulantní skupiny
* rozšíření internátního oddělení SVP
* rodičovské skupiny
* příprava klientů na budoucí život, víkendové samoobslužné činnosti (vaření)
* víkendové a prázdninové výjezdy s našimi klienty

**Slabé stránky**

* nízké zapojení sponzorů z řad veřejnosti zejména v oblasti DDÚ a SVP Plzeň
* nedostatek společných aktivit klientů s rodiči
* horší spolupráce s rodiči některých klientů – daří se nám pouze telefonický kontakt
* problémy s návykovými látkami u některých dětí - nikotin

# **OBLAST ŘÍZENÍ A SPRÁVY**

**Silné stránky**

* vypracování veškeré dokumentace a fungujícího systému vztahující se k BOZP
* vypracování veškeré dokumentace a funkčního systému PO
* vypracování a využívání dokumentů související s činností a chodem organizace
* pravidelný audit organizace
* hodnocení zaměstnanců odpovídající kvalitě práce
* demokratické vedení, transparentnost, vstřícnost
* důraz na otevřenou komunikaci
* pravidelné porady a pedagogické porady vedení, i jednotlivých týmů
* snaha o maximální informovanost ze strany vedení
* podpora aktivit zvyšující prestiž zařízení
* podpora a motivace dalšího vzdělávání a doplnění kvalifikace
* snaha o zajištění jiných ekonomických zdrojů

**KAM SMĚŘUJEME A JAK SE TAM CHCEME DOSTAT?**

Práce ve speciálním školství je kontinuální sama o sobě, je nutné navázat na předchozí období, inspirovat se z úspěchů a poučit se z chyb a nedostatků. Zařízení vždy své limity - materiální, prostorové**,** personální i finanční. Proto tato koncepce vychází ze základů analýzy současného stavu a při tvorbě cílů a strategie našeho zařízení jsme se zaměřili na stanovení reálných cílů.

Zařízení má téměř neomezené možnosti svého vlastního rozvoje především v pedagogických a výchovných pracovnících, ale i klientech. Je velkým předpokladem, že rozvoj pedagogických pracovníků, přijímání nových metod a forem práce ovlivní i naše zařízení. Podpora vzdělávání jak individuálního, tak ale především týmového, je prioritní.

Další naší prioritou je podporovat systém komunikace a spolupráce mezi naší organizací, rodiči, klienty, školou, obdobně zaměřenými organizacemi a veřejností.

Výhodou našeho zařízení je prostupnost oddělení, která jsou specifická a umožňují umístit dítě na oddělení, dle jeho stávajících problémů.

**VIZE ZAŘÍZENÍ**

Podporujeme a rozvíjíme systém bezpečného zařízení - takzvaně „rodinného typu“, kde všechny děti známe, respektujeme individuální potřebu každého a poskytujeme výchovu a vzdělávání, které děti připraví pro uplatnění v současném běžném životě v prostředí vzájemného respektování a příznivého sociálního klima.

Našim cílem je nabídnout dítěti systematickou péči, která by mu měla pomoci k přijetí zodpovědnosti za své chování, a snahou je předejít závažným problémům, jako je kriminalita, závislost na drogách, sociální vyčlenění. Snažíme se intenzivně spolupracovat s rodinou, budovat vztah mezi klientem a rodičem nebo jinou blízkou osobou. Klienti mají možnost za předem nastavených pravidel odcházet a vracet se do zařízení samostatně, režim je nastaven tak, aby se co nejvíce přiblížili rodinnému systému.

**HLAVNÍ STRATEGIE A CÍLE A PROSTŘEDKY K JEJICH DOSAŽENÍ**

## VÝCHOVNĚ VZDĚLÁVACÍ OBLAST

## Cíle

## 

* plnit ve vztahu k dětem zejména úkoly výchovné, vzdělávací a sociální
* předcházet dalšímu rozvoji sociálně patologických jevů
* výchova k přijetí zodpovědnosti za své chování
* intenzivní spolupráce s rodinou dítěte, budovat vztah mezi klientem a rodičem
* podporovat využití osvojených dovedností s praxí
* vytvářet vhodné podmínky pro vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami
* moderní metody výuky
* podpora čtenářské gramotnosti
* podpora zdravého životního stylu, zejména se zaměřením na sportovní aktivity
* budování příznivé pozitivního sociálního klimatu v zařízení

**Prostředky k dosažení cíle**

* podpora a vytvoření podmínek pro děti se speciálními vzdělávacími a výchovnými potřebami, individuální přístup, spolupráce s rodiči dětí
* moderní metody výchovy a výuky: prostředkem je systematické vzdělávání pedagogických pracovníků, podpora a umožnění vzdělávání, podpora profesního růstu, moderní pomůcky
* preventivně – výchovné metody k zajištění příznivého sociálního klima: přednášky, besedy, preventivní programy, spolupráce s pedagogicko – psychologickou poradnou, Orgánem sociálně – právní ochrany dětí

## MATERIÁLNĚ TECHNICKÁ OBLAST

# **Cíle**

* realizovat rekonstrukci ZŠ
* vzduchotechnika v suterénu staré budovy
* vyřešení pronajatých prostor SVP Karlovy Vary
* modernizace kuchyně a školní jídelny
* modernizace osvětlení v celém areálu
* modernizace ubytovací části zařízení
* úprava půdních prostor SVP Domažlice, vytvoření terapeutických prostor

**Prostředky k dosažení cíle**

* finanční dotace ze SR

## PERSONÁLNÍ OBLAST

**Cíle**

* stabilní pedagogický tým, stabilní kolektiv provozních zaměstnanců
* podpora profesního růstu pedagogických pracovníků
* podpora rozvoje pedagogických dovedností a vzájemné spolupráce
* zajištění bezpečnosti a efektivity práce personálu
* plná kvalifikovanost pedagogů a vychovatelů

**Prostředky k dosažení cíle**

* strukturované vedení s jasnými pravidly, tolerance, empatie
* účast na dalším vzdělávání podle plánu DVPP, podpora profesního růstu
* prostřednictvím neformálních společných akcí rozvíjet kolegiální a přátelské vztahy
* ukončení studia k získání předepsané kvalifikace
* pravidelné týmové supervize

## OBLAST SOCIÁLNÍ

**Cíle**

* vytvořit přátelský vztah mezi zařízením – klientem – zákonným zástupcem
* rozvíjet volnočasové aktivity
* nabídka zájmových kroužků a zvláště se zaměřením na sportovní aktivity

**Prostředky k dosažení cílů**

* aktivní spolupráce s dětmi, jejich rodiči, otevřenost, včasná informovanost
* zapojení dětí a rodičů do akcí a dění v zařízení
* aktivní vzájemná spolupráce se školskou radou
* prohloubení návazné spolupráce s pracovníky OSPOD, škol a pracovníky obdobných profesí, neformální setkávání, společné akce
* aktuální webové stránky, prezentace zařízení

## OBLAST ŘÍZENÍ A SPRÁVY

**Cíle**

* efektivní a demokratický styl řízení
* zdokonalení vnitřního kontrolního systému
* finanční a materiální zabezpečení vzdělávání a výchovy

**Prostředky k dosažení cílů**

* vypracovaný a promyšlený plán kontrol a hospitací – záznamy, diskuze, zapracování námětů od zaměstnanců
* pravidelný audit
* pravidelné kontroly
* maximálně využívat státní rozpočet, získávat další prostředky z jiných zdrojů
* pravidelné supervize týmové práce

V Plzni 28. 12. 2015 Zpracoval: Mgr. Viktor Vanžura